

**ACCORDO TRA LE OO.SS. E
LE ASSOCIAZIONI DATORIALI FORMA E CENFOP**

**- Misure di carattere eccezionale e temporaneo -
per l'Anno Formativo 2014-15**

Il giorno giovedì 16 aprile 2015 presso la Regione Piemonte alla presenza dell'Assessore Regionale Istruzione, Formazione Professionale e Lavoro dott.ssa Giovanna Pentenero, e del Direttore Regionale Coesione Sociale dott. Gianfranco Bordone, si sono incontrate le Organizzazioni Sindacali di categoria FLC-CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA e SNALS Piemonte e le Associazioni Datoriali FORMA e CENFOP.

PREMESSO CHE

le parti hanno esaminato la situazione del sistema di Formazione Professionale piemontese.

L'anno formativo 2014-2015 si è avviato con un significativo ritardo per parte delle attività previste dalla Direttiva Mercato del lavoro, che non ha permesso agli Enti di formazione della Regione Piemonte un regolare svolgimento di tutte le attività formative ad essi assegnate.

Permane una situazione incerta legata al ruolo delle istituzioni provinciali nell'esercizio delle funzioni delegate e ai tempi di predisposizione dei nuovi Bandi, subordinata all'approvazione del bilancio di previsione 2015 della Regione, ad oggi non ancora avvenuta.

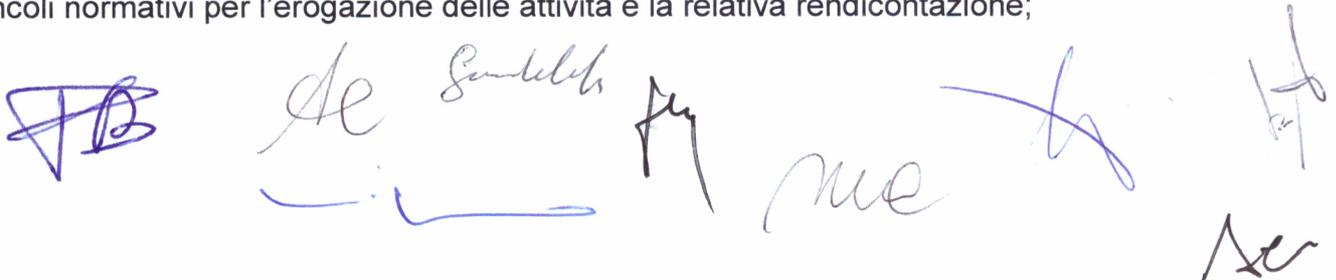
La situazione risulta ulteriormente aggravata se si considerano i crediti pregressi e l'incertezza sul medio periodo dei piani finanziari regionali relativi alla formazione professionale.

Il quadro sopra esposto determina situazioni, pur diversificate, di contingenza sugli enti di formazione rappresentati, impossibilitati a gestire il breve e medio periodo in modo efficiente.

Lo scenario per l'anno formativo corrente in relazione alla direttiva Mercato del lavoro delinea una prospettiva di pieno finanziamento di tutti i corsi e delle attività, che dovranno essere comunque concluse entro il 31 luglio c.a.

LE PARTI VALUTANO CHE

occorre agire per garantire la conclusione dell'anno formativo 2014-2015 rispettando i vincoli normativi per l'erogazione delle attività e la relativa rendicontazione;



Handwritten signatures in blue ink, including a stylized 'FB' logo, a signature that appears to be 'de Santis', and several other illegible signatures.

RITENGONO CHE

sia necessario migliorare l'efficienza degli Enti in presenza di un flesso significativo dei finanziamenti, di una staticità dell'UCS relativo al finanziamento dell'ora corso e ad un incremento dei costi (effetto IVA, imposizioni fiscali, fidejussioni, accertamenti sui docenti, etc.) nonché di intervenire per consentire la salvaguardia economico-finanziaria dei singoli enti, e per garantire nei prossimi mesi l'erogazione delle retribuzioni e la conclusione delle attività formative.

CONCORDANO

come temporanea modifica e integrazione al CCRL, che le Agenzie che ne facciano richiesta alle Organizzazioni Sindacali, possano attuare i seguenti punti:

1. PREMIO DI PROFESSIONALITÀ

Con riferimento al CCRL-art.8-punto b-TAB A si ravvisa la necessità di dover ampliare il periodo per l'erogazione del premio di professionalità previsto per il periodo sett./dic 2014 fino al periodo di agosto 2015.

2. FLESSIBILITÀ DI ORARIO E SATURAZIONE INCARICHI

Incrementare le ore di docenza per il personale docente impegnato sui corsi che devono concludersi entro il 31 luglio 2015, in deroga all'art. 9 del CCRL, oltre il limite delle 27 ore settimanali, nel rispetto del monte ore annuo di 800, al fine di rispondere alla concentrazione del periodo di erogazione dei corsi, prevedendo eventuali forme di compensazione da definire in sede di confronto con l'Agenzia richiedente.

3. BUONI PASTO

Sospendere l'erogazione dei buoni pasto fino ad agosto 2015. Ripresa della corresponsione dal mese di settembre 2015 con verifica tra le parti entro il mese di luglio c.a. e predisposizione di un piano di rientro dei buoni pasto maturati e non corrisposti con la singola Agenzia richiedente.

4. ABBATTIMENTO RIPOSO GIORNALIERO

In deroga alla normativa vigente in materia e al fine di poter rispondere alla concentrazione del periodo di erogazione dei corsi, le parti concordano di poter impegnare il personale incaricato sia sulla fascia serale che su quella diurna in giornate consecutive, riducendo anche il riposo a 9 ore.

Per tutti gli Enti associati alle Organizzazioni FORMA – CENFOP, i presenti punti diventeranno operativi e troveranno applicazione in seguito ad un confronto tra l'Ente di Formazione richiedente e le OO.SS. in cui verranno esaminate le specifiche situazioni e le proposte per superare le criticità.

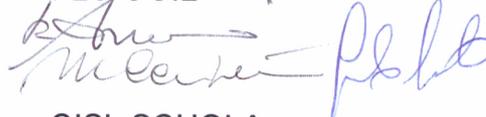
FORMA



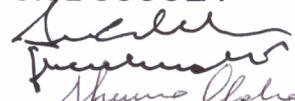
CENFOP



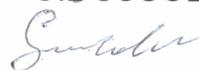
FLC-CGIL



CISL SCUOLA



UIL SCUOLA



SNALS CONFISAL

NOTA A VERBALE

Le parti propongono all'EBIRFOP di poter utilizzare le somme accantonate da ciascun Ente, attraverso il versamento dello 0,5% all'Ente Bilaterale Regionale, anche per l'incentivazione alla fuoriuscita. Le modalità di utilizzo verranno stabilite attraverso il confronto tra le parti.

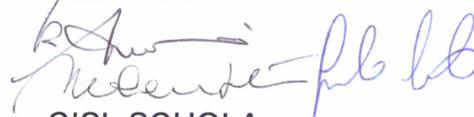
FORMA



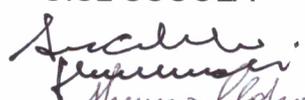
CENFOP



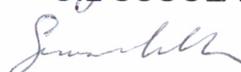
FLC-CGIL



CISL SCUOLA



UIL SCUOLA



SNALS CONFISAL